

## **KLAUZULA INFORMACYJNA**

dot. przetwarzania danych osobowych  
dla osób zatrudnionych

Na podstawie art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), zwane dalej RODO, informuję Pana/Panią, że:

1. Administratorem Pana/i Danych jest:  
Stowarzyszenie Wspierania Dobrej Praktyki Pedagogicznej „Prodesse” reprezentowanej przez Zarząd z siedzibą w Głownie (95-015) przy ul. W. Sikorskiego 42, z administratorem można się kontaktować poprzez adres e-mail: [prodesse@interia.pl](mailto:prodesse@interia.pl)., telefonicznie pod numerem (42) 717 65 42 oraz listownie na adres siedziby.
2. Administrator Danych nie powołał Inspektora Ochrony Danych.
3. Pani/Pana dane będą przetwarzane w celu:
  - realizacji obowiązku wynikającego z przepisu prawa tj. prowadzenie niezbędnej dokumentacji kadrowej.
4. Podstawą do przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest:
  - przepisy ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (dokładnie art. 221) w związku z art. 6 ust. 1 lit. c oraz art. 9 ust. 2 lit. b RODO,
  - udzielona zgoda (w zakresie szerszym niż powyższe przepisy).
5. Informacja o przekazywaniu danych do innych podmiotów:
  - Pana/Pani dane są lub mogą zostać przekazywane innym podmiotom niewymienionym w przepisach prawa, tj. podmiotom świadczącym: usługi doradcze, audytowe, informatyczne, pomoc prawną, podatkową, rachunkową, z którymi AD zawarł umowę powierzenia przetwarzania danych.
6. Okres przechowywania danych:
  - Pracownicy zatrudnieni po 1 stycznia 2019 r. - 10 lat od daty zakończenia stosunku pracy
  - Pracownicy zatrudnieni między 1 stycznia 1999 r. a 31 grudnia 2018 r. - 50 lat od daty zakończenia stosunku pracy
  - Pracownicy zatrudnieni przed 1 stycznia 1999 r. - 50 lat od daty zakończenia stosunku pracy
7. Ma Pani/Pan prawo do:
  - dostępu do swoich danych oraz możliwość ich sprostowania,
  - usunięcia lub ograniczenia przetwarzania swoich danych (jeżeli przetwarzanie nie następuje w celu wywiązania się z obowiązku wynikającego z przepisu prawa),
  - wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania,
  - przenoszenia danych,
  - cofnięcia wyrażonej zgody na przetwarzanie danych,
  - wniesienia skargi do organu nadzorczego.

Z praw tych może Pani/Pan skorzystać, składając odpowiedni wniosek na adres korespondencyjny podanym w pkt 1. Zakres każdego z tych praw oraz okoliczności w jakich możliwe jest skorzystanie z przysługującego uprawnienia określone są w RODO i uzależnione są od postawy prawnej przetwarzania danych osobowych przez Administratora.
8. Podane przez Panią/Pana dane są:
  - wymogiem ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy
9. Pani/Pana dane:
  - nie podlegają zautomatyzowanemu systemowi podejmowania decyzji i profilowaniu,
  - nie będą przekazywane do państw trzecich ani organizacji międzynarodowych.